



QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2012

ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DA UNIVERSIDADE DO MINHO

ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DA UNIVERSIDADE DO MINHO											
Missão		A Escola Superior de Enfermagem (ESE) tem como missão gerar, difundir e aplicar conhecimento no âmbito da Enfermagem e domínios afins, assente na liberdade de pensamento e na pluralidade dos exercícios críticos, promovendo a educação superior e contribuindo para a construção de um modelo de sociedade baseado em princípios humanistas, que tenha o saber, a criatividade e a inovação como factores de crescimento, desenvolvimento sustentável, bem-estar e solidariedade.									
OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS (OE) 2012:		OE I Aumentar, diversificar e racionalizar a oferta educativa OE II Promover a investigação, comunicar e difundir a produção científica OE III Fomentar a articulação entre ensino, investigação e serviços OE IV Promover a eficiência da gestão e serviços OE V Apoiar a qualificação dos docentes, promover e avaliar o desempenho									
OBJECTIVOS OPERACIONAIS (OO)	OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS(OE)	INDICADORES	ANO 2011	ANO 2012 META	PESO	PONDERAÇÃO	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO			DESVIO
								Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA								100%			
Expandir a oferta educativa	OE I	Número de cursos de pós-grad em regime pós-laboral	5	7	30%	10%					
		Número de estudantes em cursos de pós-graduação	91	170	30%	10%					
		Número de cursos C2 a submeter à A3Es	2	2	20%	5%					
		Número de cursos breves em regime pós-laboral	0	4	10%	5%					
		N.º de estudantes em cursos breves	0	80	10%	5%					
Aumentar a oferta de serviços de relevância social à comunidade	OE III	Número de eventos dirigidos à comunidade	6	6	50%	5%					
		Número de atividades do gabinete de apoio e consultoria em enfermagem	1	1	50%	5%					
Desenvolver projectos de investigação, de ensino e de prestação de serviços especializados	OE III	Número de protocolos de colaboração com instituições de ensino, e de saúde, a nível nacional e internacional	14	5	100%	5%					
Aumentar a visibilidade da ESE	OE II	Número de eventos científicos, pedagógicos e culturais	17	20	30%	5%					
		Número de publicações nos media	14	10	15%	5%					
		Número de publicações de livros	1	3	10%	5%					
		N.º de publ. em R.cient em B.D ISI W.af know, e Scopus	1	5	10%	5%					
		Número de publicações em revistas científicas	15	20	35%	5%					
		Número de projectos de I&D no âmbito do Nucleo de Investigação em Enfermagem	8	8	35%	10%					
Aumentar o número de estudantes de C1	OE I	Numerois clausus	80	90	100%	5%					
		Número de estudantes que terminaram C1	69	79	100%	5%					
Desenvolver projectos de ensino e de investigação em áreas sociais emergentes	OII	Interação com UDEI, instituições de saúde , sociais, e associações profissionais (Ordem dos Enfermeiros)	3	4	100%	5%					
EFICIÊNCIA								100%			
								20%			
Melhorar a eficiência administrativa e técnica	OE IV	Disponibilização de novas funcionalidades no sistema de Informação da Escola	0	1	50%	15%					
		Número de horas de formação por trabalhador não docente	21	21	50%	10%					
Melhorar os sistemas de comunicação interna e externa	OE IV	Atualização e reestruturação da Intranet _ESE	1	1	50%	10%					
		Manutenção e actualização do software de gestão, e reorganização dos laboratórios de formação??	1	1	50%	10%					
Sistematizar padrões de ensino e investigação	OE III	Elaboração do portefólio de competências científicas da ESE e disponibilização na Intranet	x	x	25%	10%					
		Promoção da utilização da plataforma e-learning	x	23	25%						
		Número de ações de formação pedagógicas por docente	x	10	50%	10%					
Melhorar a articulação da ESE com outras estruturas da sociedade, ao nível das suas competências	OE III	Aumento do número de visitas de escolas, de instituições de saúde, e sociais	5	10	100%	10%					
Melhorar a utilização dos recursos financeiros	OE IV	Projecto de modelo de distribuição de recursos	1	1	30%	10%					
		Apoio às candidaturas e à gestão de projectos	1	1	70%	15%					
QUALIDADE								100%			
								31%			
Melhorar a organização e funcionamento da ESE	OE III	Implementação do novo modelo científico-pedagógico	1	1	60%	10%					
		Reconstituição de órgãos de governo da ESE	x	3	5%	5%					
		alocação de novos espaços	x	5	40%	10%					
Desenvolver o sistema interno de avaliação	OE V	Elaboração do regulamento do serviço docente	x	1	50%	5%					
		Implementação do processo de Avaliação do Desempenho Docente (RAD-ESE)	x	1	50%	10%					
Qualificar o pessoal docente	OE V	Número de docentes em mobilidade	2	4	20%	10%					
		Número de docentes que concluíram o doutoramento	1	4	40%	15%					
		Número de docentes a quem foi atribuído o título de especialista	0	7	40%	15%					
Desenvolver o sistema interno da qualidade (SIGAQ-UM)	OE V	Implementação do SIGAQ-UM nas várias vertentes	1	1	100%	10%					
Divulgar e projectar a ESE	OE IV	Número de acções de promoção externa da ESE	7	10	100%	10%					
MONITORIZAÇÃO								100%			
Monitorizar o impacto social da formação graduada e pós-graduada	OEI	Manutenção do Observatório de acompanhamento profissional dos estudantes que concluíram os diferentes ciclos de estudos	1	1	50%	10%					
		Número de estudantes em mobilidade	15	20	50%	10%					

Recursos Humanos			
Atribuições/Competências/Atividades	Mapa do Pessoal	Executado	Desvio
Ensino, investigação e prestação de serviços	37		
Serviços de Suporte	8		
Gestão*	4		
Total Gest	49		

Recursos Financeiros (euros)			
	Orçamentado	Realizado	Desvio
ORÇAMENTO:			
Orçamento de Estado	16.740,00 €	16.740,00 €	
Receitas próprias	18.572,83 €	18.572,83 €	
Sub-total	35.312,83 €	35.312,83 €	
INVESTIMENTO:			
Capital Orçamento de Estado	9.580,00 €	9.580,00 €	
Saldos gerenciais	112.855,79 €	112.855,79 €	
Sub-total	122.435,79 €	122.435,79 €	
Total	157.448,42 €	157.448,42 €	

* Presidente, Vice-Presidentes e pessoal dirigente.