



QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2013

ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DA UNIVERSIDADE DO MINHO											
Missão		A Escola Superior de Enfermagem (ESE) tem como missão gerar, difundir e aplicar conhecimento no âmbito da Enfermagem e domínios afins, assente na liberdade de pensamento e na pluralidade dos exercícios críticos, promovendo a educação superior e contribuindo para a construção de um modelo de sociedade baseado em princípios humanistas, que tenha o saber, a criatividade e a inovação como factores de crescimento, desenvolvimento sustentável, bem-estar e solidariedade.									
OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS (OE) 2013:		OE I Aumentar, diversificar e racionalizar a oferta educativa Promover a investigação, comunicar e difundir a produção científica Fomentar a articulação entre ensino, investigação e serviços Promover a eficiência da gestão e serviços Apoiar a qualificação dos docentes, promover e avaliar o seu desempenho									
OBJECTIVOS OPERACIONAIS (OO)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS(OE)	INDICADORES	ANO 2012	ANO 2013 META	PESO	PONDERAÇÃO	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO			DESVIO
								Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA											
						50%					
Expandir a oferta educativa	OE I	Número de cursos de pós-licenciatura de especialização, de formação especializada e de curta duração, em regime pós-laboral	4	11	20%	5%					
		Número de estudantes em cursos de pós-licenciatura de especialização, de formação especializada, e de curta duração em regime pós-laboral	115	155	30%	5%					
		Número de cursos C2	0	2	20%	5%					
		Número de estudantes de C2	0	40	30%	5%					
Aumentar a oferta de serviços de relevância social à comunidade	OE III	Número de eventos dirigidos à comunidade	6	16	50%	5%					
		Número de atividades inscritas em projetos do gabinete de apoio e consultadoria em enfermagem	0	1	50%	5%					
Desenvolver projetos de investigação, de ensino e de prestação de serviços especializados	OE III	Número de protocolos e/ou acordos com instituições de saúde, de ensino e sociais, a nível nacional e internacional	5	5	100%	5%					
Aumentar a visibilidade da ESE	OE II	Número de eventos científicos, pedagógicos e culturais	20	20	30%	5%					
		Número de publicações nos media	5	12	15%	5%					
		Número de livros publicados	2	1	10%	5%					
		N.º de publ. referenciadas em B.D. ISI w. of k. e Scopus	4	5	10%	5%					
		Número de publicações científicas	22	22	35%	5%					
		Número de projetos de I&D no âmbito do Núcleo de Investigação em Enfermagem	9	9	35%	10%					
Estabilizar o número de estudantes de C1	OE I	Numerus clausus	80	80	100%	5%					
		Nº de estudantes provenientes dos regimes de reingresso, mudança de curso, transferências e concursos especiais	20	26	100%	5%					
		Número de estudantes que terminaram C1	72	95	100%	5%					
Desenvolver projetos de ensino e de investigação em áreas sociais emergentes	OE II	Interação com UOEI, instituições de saúde, sociais, e associações científicas e profissionais	4	4	100%	5%					
		Integração em redes internacionais de ensino e investigação	1	2	100%	5%					
						100%					
EFICIÊNCIA											
						20%					
Melhorar a eficiência administrativa e técnica	OE IV	Disponibilização de novas funcionalidades no sistema de informação da Escola	1	1	50%	5%					
		Iniciar o processo de desmaterialização da ESE	0	1	50%	5%					
		Número de horas de formação por trabalhador não docente	21	21	50%	10%					
Melhorar os sistemas de comunicação interna e externa	OE IV	Atualização da página web e intranet da ESE	1	1	50%	5%					
		Manutenção e atualização do software de gestão e reorganização dos laboratórios de formação	1	1	50%	10%					
		Divulgação e promoção da ESE nas redes sociais	1	1	35%	5%					
Sistematizar padrões de ensino e investigação	OE III	Reforço da utilização da plataforma e-learning	23	47	100%	10%					
		Número de ações de formação por docente	10	10	50%	10%					
		Desenvolvimento do portefólio de competências científicas da ESE	0	1	50%	10%					
Melhorar a articulação da ESE com outras estruturas da sociedade, ao nível das suas competências	OE III	Manutenção do número de visitas de escolas, de instituições de saúde e sociais	10	10	100%	10%					
Melhorar a utilização dos recursos financeiros	OE IV	Projeto de modelo de distribuição de recursos	1	1	30%	10%					
		Apoio às candidaturas e à gestão de projetos	2	2	70%	10%					
						100%					
QUALIDADE											
						30%					
Melhorar a organização e funcionamento da ESE	OE III	Implementação do novo modelo científico-pedagógico	1	1	60%	10%					
Avaliar o desempenho dos docentes	OE V	Avaliação do desempenho dos docentes	0	1	50%	15%					
Qualificar o pessoal docente	OE V	Número de docentes em mobilidade	2	4	20%	10%					
		Número de docentes que concluíram o doutoramento	2	4	40%	15%					
		Número de docentes que obtiveram o título de especialista em enfermagem	6	8	40%	15%					
Dar cumprimento ao sistema interno de garantia da qualidade (SIGAQ-UM)	OE V	Otimização das práticas científico-pedagógicas e de gestão do SIGAQ-UM	1	1	100%	10%					
Divulgar e projetar a ESE	OE IV	Número de atividades de promoção externa da ESE	30	30	100%	10%					
Monitorizar o impacto social da formação graduada e pós-graduada	OE I	Manutenção do observatório de acompanhamento profissional dos estudantes que concluíram os diferentes ciclos de estudos	1	1	50%	5%					
		Número de estudantes em mobilidade	9	17	50%	10%					
						100%					
RESULTADOS AGREGADOS											
Avaliação Final do Serviço											
			Contribuição para a avaliação final			Quantitativa			Qualitativa		
Eficiência	Peso	50%									
Eficiência	Resultado dos objectivos	20%									
Qualidade	Peso	30%									
Qualidade	Resultado dos objectivos										